

Temeljem članka 43. Statuta Medicinskog fakulteta u Splitu, a u svezi s odredbom čl. 103. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03 198/03, 105/04, 174/04, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14 i 131/17 )

**Medicinski fakultet u Splitu**, Šoltanska 2, 21000 Split, OIB: 02879747067 (u daljnjem tekstu: Poslodavac), kojeg zastupa prof. dr. sc. Ante Tonkić, dekan Fakulteta

i

**prof. dr. sc. Zoran Đogaš**, Sinovčića 7, 21000 Split, OIB: 24722925169 (u daljnjem tekstu: Zaposlenik), zaključili su

## **Ugovor o reguliranju međusobnih prava i obveza**

### **Članak 1.**

Ugovorne strane suglasno utvrđuju sljedeće:

- da su dana 28. travnja 2003. godine potpisale Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, broj: 1-1/3-2003.
- da je temeljem Odluke o plaći, (Klasa:120-02/20-01/0001; Ur.broj:2181-198-04-04-20-0065) od 1. listopada 2020. godine Zaposlenik zaposlen na položaju I. vrste – predstojnik zavoda/redoviti profesor u trajnom zvanju, a sve do 30. rujna 2023.
- da je temeljem Odluke o izboru voditelja centra, Klasa: 003-08/13-04/0004, Ur. broj: 2181-198-02-01-13-0020 od 22. listopada 2013. Zaposlenik izabran za voditelja Centra za medicinu spavanja.
- da je Zaposlenik angažiran na projektima Poslodavca koji su u tijeku.
- da je temeljem Odluke, Klasa: 003-05/21-03/0001, Ur. broj: 2181-198-01-01-21-0096 od 16. lipnja 2021. Zaposlenik imenovan za savjetnika dekana za postupak akreditacije svih studijskih programa za razdoblje od 16. lipnja 2021. do 30. rujna 2023.
- da je Odlukom Senata Sveučilišta u Splitu pod oznakom Klasa: 029-03/22-01/17, Ur. br. 2181-202-3-01-22-6 od 13. listopada 2022., Zaposlenik imenovan na položaj prorektora Sveučilišta u Splitu za međunarodnu suradnju i suradnju s lokalnom zajednicom.
- da Zaposleniku mandat prorektora za međunarodnu suradnju i suradnju s lokalnom zajednicom počinje 15. listopada 2022.

### **Članak 2.**

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da je Zaposlenik izabran za posebni položaj prorektora Sveučilišta u Splitu za međunarodnu suradnju i suradnju s lokalnom zajednicom na razdoblje od 4 (četiri) godine počevši od 15. listopada 2022., a najduže do isteka mandata 30. rujna 2026. te da će navedenu dužnost na Sveučilištu u Splitu obavljati u redovitom radnom vremenu u nepunom radnom vremenu (95%), odnosno 38 sati tjedno.

### **Članak 3.**

Ovim se Ugovorom, u razdoblju dok Zaposlenik obavlja dužnost prorektora Sveučilišta u Splitu, uređuju međusobni odnosi Medicinskog fakulteta Sveučilišta u Splitu kao Poslodavca i prof. dr. sc. Zorana Đogaša kao Zaposlenika i to na sljedeći način:

Za razdoblje trajanja ovog Ugovora Zaposlenik će i dalje obavljati poslove predstojnika zavoda/redoviti profesor u trajnom zvanju Zavoda za neuroznanost, voditelja Centra za medicinu spavanja, voditelja već ranije započetih projekata, sudjelovati u znanstveno-istraživačkim i stručnim projektima kako ih je obavljao na dan sklapanja ovog Ugovora, odnosno poslove na kojima je radio

do izbora na funkciju prorektora, i to u nepunom radnom vremenu od 5%, odnosno 24 minute dnevno, što iznosi 2 (dva) sata tjedno.

Za vrijeme trajanja ovog Ugovora Zaposlenik će sudjelovati u nepunom radnom vremenu u dijelu nastavnog, znanstveno-istraživačkog i stručnog rada kod Poslodavca, sukladno općim aktima Fakulteta te sudjelovati u radu Vijeća Fakulteta.

#### **Članak 4.**

Za vrijeme trajanja ovog Ugovora Zaposlenik ostvaruje pravo na osnovnu plaću odnosno dodatke na plaću sukladno propisima i kolektivnim ugovorima te općim aktima i odlukama Poslodavca razmjerno trajanju nepunog radnog vremena.

Pri ostvarivanju prava iz radnog odnosa koja se određuju u odnosu na neprekinuto trajanje radnog odnosa kod Poslodavca, razdoblje radnog odnosa za vrijeme trajanja ovog Ugovora izjednačava se s radom u punom radnom vremenu.

#### **Članak 5.**

Dodaci i naknade za obavljanje nastavnih, znanstveno-istraživačkih i stručnih poslova za Poslodavca isplaćuju se sukladno zakonskim i podzakonskim propisima.

Za vrijeme obnašanja dužnosti prorektora Sveučilišta u Splitu Zaposlenik zadržava pravo korištenja svoje radne sobe i pripadajuće opreme.

#### **Članak 6.**

Poslodavac se obvezuje, nakon prestanka položaja prorektora za međunarodnu suradnju i suradnju s lokalnom zajednicom Sveučilišta u Splitu, neovisno o tome hoće li prestanak uslijediti zbog isteka mandata ili po drugom osnovu, zaključiti sa Zaposlenikom ugovor o radu na neodređeno vrijeme s punim radnim vremenom od 40 sati tjedno i to na svim poslovima na kojima je radio do izbora na funkciju prorektora.

#### **Članak 7.**

Zaposlenik se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od 30 dana od prestanka položaja prorektora za međunarodnu suradnju i suradnju s lokalnom zajednicom, pisanim putem obavijestiti Poslodavca o prestanku položaja i zatražiti vraćanje na rad sklapanjem ugovora o radu na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu, za obavljanje svih poslova na kojima je radio do izbora na funkciju prorektora.

#### **Članak 8.**

Do povratka u punom radnom vremenu na Medicinski fakultet u Splitu Zaposlenik će ostvarivati materijalna prava iz radnog odnosa na Sveučilištu u Splitu.

#### **Članak 9.**

Sve sporove koji nastanu u izvršavanju ovog Ugovora, ugovorne strane nastojat će riješiti sporazumom, a u nemogućnosti postizanja istog, ugovaraju nadležnost suda u Splitu.

### Članak 10.

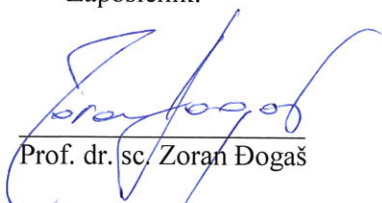
Ovaj Ugovor sastavljen je u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih Poslodavac zadržava dva (2), a jedan (1) primjerak Zaposlenik.

Klasa: 112-03/22-01/0001

Ur. broj: 2181-198-04-04-22-0027

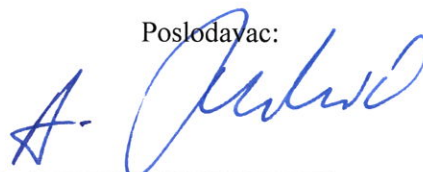
U Splitu, 14. listopada 2022. godine

Zaposlenik:



Prof. dr. sc. Zoran Đogaš

Poslodavac:



Prof. dr. sc. Ante Tonkić